



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Racchetti - da Vinci"

LICEO CLASSICO LICEO LINGUISTICO LICEO SCIENTIFICO

Via Ugo Palmieri, 4 - 26013 CREMA

☎ 0373 256424 ✉ e mail: CRIS013001@pec.istruzione.it / CRIS013001@istruzione.it

Codice Fiscale:82004890198 Codice Meccanografico:CRIS013001

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico al Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2019-20

Premessa

Il Contratto d'Istituto allegato alla presente relazione è stato redatto sulla base di rapporti tra le parti negoziali rivelatasi efficace e coerente con le esigenze dell'utenza e ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento della qualità dell'offerta formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'a.s. 2019/20 è stata preceduta dalla fase della programmazione e della pianificazione delle attività, dall'organizzazione dei servizi e dall'adozione dei dovuti atti di gestione, tutti pubblicati sul sito web istituzionale.

Il dirigente scolastico, il Collegio dei docenti, la Giunta Esecutiva e il Consiglio d'Istituto hanno provveduto agli adempimenti di loro competenza propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto.

Il DSGA ha proposto al DS il piano annuale delle attività ATA che il DS ha adottato.

Sequenza

L'iter contrattuale è stato regolare e spedito; si è svolto attraverso un costante e proficuo dialogo con la RSU d'Istituto e sviluppato in sei sedute regolarmente convocate e partecipate in spirito di leale collaborazione e pacata, costruttiva dialettica tra le parti.

La contrattazione si apre formalmente il 16/09/2019 con la ripartizione percentuale del FIS tra personale docente e ATA nonché sui criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento come previsto dal CCNL 19-IV-2018.

Successivamente si sono tenuti i seguenti incontri:

14/10/2019 Informativa preventiva sull'ammontare del MOF; ripartizione del budget tra personale docente e ATA; parte normativa del personale docente e ATA.

24/10/2019 proposta contrattuale del D.S. sulla parte economica del personale docente; criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente.

14/11/2019 attribuzione delle risorse relative ai PCTO; proposta contrattuale del D.S. sulla parte economica del personale ATA;

28/11/2019 ricapitolazione, chiarimenti e consegna alle OO.SS. delle tabelle di tutto quanto è stato oggetto di contrattazione

5/12/2019 discussione richieste emerse dall'assemblea sindacale dei docenti e del personale ATA (tenutasi il 3/12/2019) e sottoscrizione dell'ipotesi di accordo.

La contrattazione d'Istituto, sottoscritta il 5-12-2019 con la RSU e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali provinciali, applica l'art. 22 del CCNL 19-IV-2018.

Presupposti normativi e documentali

Strumentale alla qualità e all'efficacia della proposta educativa dell'IIS "Racchetti-da Vinci", essa ubbidisce alle priorità e ai criteri generali su cui si basa il PTOF, la cui revisione annuale è stata formulata dal Collegio Docenti il 29-10-2019 e deliberata dal Consiglio d'Istituto il 30-10-2019 con delibera n. 7,

considerato l'ammontare dell'assegnazione del M.O.F. per il finanziamento degli istituti contrattuali di

I. I. S. "RACCHETTI - DA VINCI"
C.F. 82004890198 C.M. CRIS013001

AOO - I.I.S. RACCHETTI - DA VINCI

Prot. 0005837/U del 10/12/2019 09:49:49





Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Racchetti - da Vinci"

LICEO CLASSICO LICEO LINGUISTICO LICEO SCIENTIFICO

Via Ugo Palmieri, 4 - 26013 CREMA

☎ 0373 256424 ✉ e mail: CRIS013001@pec.istruzione.it / CRIS013001@istruzione.it

Codice Fiscale:82004890198 Codice Meccanografico:CRIS013001

cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 33 (Funzioni strumentali), 62 (Incarichi specifici per il personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e 87 (progetti pratica sportiva) e di quanto comunicato dal MIUR per l'anno 2019/20 con nota prot.n. 21795 del 30.9.2019;

- vista la delibera del Consiglio d'Istituto sui criteri generali riguardanti le attività aggiuntive da retribuire col FIS

- vista la Relazione al Programma annuale 2020 predisposta dal dirigente scolastico con la collaborazione tecnica del DSGA;

- visto il Piano annuale 2019/20 delle attività del personale docente;

- visti l'organigramma e il funzionigramma dei docenti per l'a.s. 2019/20

- visto il Piano annuale 2019/20 delle attività del personale ATA.

Le finalità e gli obiettivi previsti in questi specifici documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Principi e priorità

Si indicano, in particolare:

- il rispetto dei bisogni formativi degli studenti
- il rispetto dei bisogni formativi dei docenti e del personale ATA
- il rispetto delle attese e delle aspettative dei fruitori del servizio scolastico
- il coinvolgimento dei genitori nella vita del liceo
- l'ampliamento e l'arricchimento dell'offerta formativa
- l'attenzione alle dinamiche inclusive
- il monitoraggio formale e informale *in itinere*, la valutazione dei processi e la rendicontazione finale
- la valorizzazione delle competenze e degli interessi professionali del personale
- la valorizzazione delle risorse del territorio

Le priorità della scuola individuate e condivise, conformi al Piano di Miglioramento sono così declinate:

- 1) Innovazione delle metodologie didattiche attraverso le TIC
- 2) Valorizzazione dell'insegnamento/apprendimento attraverso la pratica laboratoriale
- 3) Potenziamento degli insegnamenti CLIL con docenza qualificata
- 4) Definizione di più efficaci modelli e strategie per la progettazione, la valutazione, riallineamento e il recupero
- 5) Potenziamento e razionalizzazione dei PCTO
- 6) Formazione del personale docente e ATA in materia di sicurezza, di protezione dei dati, di dinamiche relazionali e di contrasto al bullismo/cyberbullismo/ludopatie
- 7) Implementazione dei processi di dematerializzazione nell'ambito didattico e amministrativo
- 8) sviluppo di comportamenti responsabili ispirati alla conoscenza e al rispetto della legalità, della sostenibilità ambientale, dei beni paesaggistici, del patrimonio e delle attività culturali;
- 9) prevenzione e contrasto della dispersione scolastica, di ogni forma di discriminazione e del bullismo, anche informatico; potenziamento dell'inclusione scolastica e del diritto allo studio degli alunni con bisogni educativi speciali;
- 10) valorizzazione della scuola intesa come comunità attiva, aperta al territorio e in grado di sviluppare e aumentare l'interazione con le famiglie e con la comunità locale



I. I. S. "RACCHETTI - DA VINCI"
C.F. 82004890198 C.M. CRIS013001

AOO - I.I.S. RACCHETTI - DA VINCI
Prot. 0005837/U del 10/12/2019 09:49:49



Si illustrano i due moduli della relazione previsti dalla circ. MEF 25 del 19/07/2012.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	5/12/2019										
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2019 al 31/08/2020 Qualora non sia disdetta da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, sino alla stipula del successivo contratto integrativo di Istituto										
Composizione della delegazione trattante	<ul style="list-style-type: none">- Parte pubblica: Dirigente Scolastico, prof. Claudio Venturelli- RSU d'Istituto: prof.ssa Francesca Duranti (FLC/CGIL), prof.ssa Paola Rebessi (CISL Scuola), dr. Martino Todaro (ANIEF). Terminale associativo: prof. Corrado Castelli.- Organizzazioni Sindacali presenti firmatarie:<table style="margin-left: 20px;"><tr><td>FLC/CGIL</td><td>sì</td></tr><tr><td>CISL SCUOLA</td><td>sì</td></tr><tr><td>UIL SCUOLA</td><td>no</td></tr><tr><td>SNALS CONFISAL</td><td>sì</td></tr><tr><td>FEDERAZIONE GILDA/UNAMS</td><td>no</td></tr></table> <p>*(terminale associativo)</p>	FLC/CGIL	sì	CISL SCUOLA	sì	UIL SCUOLA	no	SNALS CONFISAL	sì	FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	no
FLC/CGIL	sì										
CISL SCUOLA	sì										
UIL SCUOLA	no										
SNALS CONFISAL	sì										
FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	no										
Soggetti destinatari	Il contratto si applica a tutto il personale docente e ATA dell'Istituto in epigrafe.										
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	La contrattazione collettiva integrativa d'Istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative. In particolare, costituiscono oggetto del contratto le materie previste dall'art. 22 cc. 4 lettera c, 5, 6 del vigente C.C.N.L. 19-IV-2018: 1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 2) i criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'istituto; 3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, c. 1 d.lgs. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai PCTO e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica; - per i docenti titolari di funzioni strumentali al PTOF; - per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori; - per prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, debitamente autorizzate dal DS/DSGA. - per le diverse esigenze didattiche ed organizzative. 4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, c. 127, della legge n. 107/2015; 5) i criteri e le modalità d'applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n.										





	<p>146/1990;</p> <p>6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</p> <p>7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</p> <p>8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</p> <p>9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.</p>
--	--

<p>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
		<p>Nel caso dell'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il <i>Piano della performance</i> previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica ai sensi dell'art.5 DPCM 26-I-2011</p>
		<p>E' stato adottato il <i>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità</i> previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009 con deliberazione del Consiglio d'Istituto n. 43/2015.2016 del 19/06/2016</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 d.lgs. 150/2009</p>





La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del d.lgs. 150/2009
Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica ai sensi dell'art. 74 c.5 del D.Lgs 150/2009

La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico - finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) *Ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;*
- b) *Ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs.165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;*
- c) *Alle disposizioni sul trattamento accessorio;*
- d) *Alla compatibilità economico-finanziaria;*
- e) *Ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.*

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dall'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto:

- delle risorse economiche, al lordo dipendente, assegnate come da nota MIUR prot.n. 21795 del 30.9.2019
- del CCNL Scuola del 29/11/2007 come integrato e modificato dal CCNL 19-IV-2018;
- delle norme giuridiche vigenti

La parte normativa prevista nella presente Ipotesi di Contratto d'Istituto interviene sulle materie previste dal CCNL vigente, fatte salve le norme riserva di legge, ed in particolare in merito a:

- a) relazioni sindacali a livello d'Istituto
- b) quote per il compenso accessorio previsto dal MOF e da altre risorse
- c) sicurezza nei luoghi di lavoro

Individua, inoltre, criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'Istituto e delle famiglie, tenuto conto dell'offerta formativa e progettuale ricca e variegata prevista dal PTOF.

Per nessuna unità di personale Ata si prevede la riduzione dell'orario settimanale a 35 ore di servizio.

L'impiego del fondo dell'Istituzione Scolastica è finalizzato così a valorizzare le diverse figure professionali e a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che consentono agli interessati l'accesso alla retribuzione aggiuntiva e un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale, seguendo le priorità dettate dal PTOF.

La parte economica prevista nella presente Ipotesi di Contratto d'Istituto determina che l'impiego dell'ammontare dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF, funzionali allo sviluppo integrale della persona, per garantire il più ampio successo formativo possibile di tutti e di ciascuno, nessuno escluso, nel rispetto del *Profilo educativo culturale e professionale* proprio dei tre percorsi liceali dell'IIS "Racchetti-da Vinci",

con l'attuazione di progetti relativi all'internazionalizzazione, all'innovazione, alla





Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Racchetti - da Vinci"

LICEO CLASSICO LICEO LINGUISTICO LICEO SCIENTIFICO

Via Ugo Palmieri, 4 - 26013 CREMA

☎ 0373 256424 ✉ e mail: CRIS013001@pec.istruzione.it / CRIS013001@istruzione.it

Codice Fiscale:82004890198 Codice Meccanografico:CRIS013001

prevenzione, alla tematica ambientale, al senso d'appartenenza all'Istituzione Scolastica, nella prospettiva del successo formativo dei giovani e del buon andamento del servizio reso al territorio, continuamente migliorabile.

L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica, si prevede che il contratto di Istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle attività e delle funzioni previste nell'**Organigramma** e nel **Funzionigramma d'Istituto 2019/20**, garantendo ai docenti la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive.

Nell'ambito delle scelte di **organizzazione del personale docente**, sono previsti due collaboratori del dirigente scolastico (ai sensi del D. Lgs. 165/2001 art. 25 c. 5) cui si aggiungono una responsabile della succursale e della verbalizzazione dei Collegi docenti e un responsabile della gestione dell'orario e di tutte le calendarizzazioni (ai sensi della legge 107/2015 art. 1 c. 83), il Nucleo Interno di Valutazione, l'Animatrice digitale col team digitale e le seguenti figure di sistema:

coordinatore di classe

coordinatore di dipartimento

funzioni strumentali alla realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa

-per il PTOF e la progettualità d' Istituto

-per l'Orientamento in entrata e in uscita

-per il benessere e l'inclusione

-per i processi di autovalutazione, miglioramento e la formazione

-per i PCTO

-per il supporto agli studenti

referente per la metodologia CLIL

referente per il progetto ESABAC

referente per la legalità, la cittadinanza e la Costituzione

referente del N.I.V.

referente per l'educazione alla salute

referente per le indagini di gradimento

referente per le indagini INVALSI

referente per le certificazioni in lingua straniera

referente presenza madrelingua al liceo classico

referente per viaggi d'istruzione

referente per la biblioteca e le attività culturali

referente per la mobilità studentesca internazionale

referente per il sostegno a studenti diversamente abili

referente per studenti con BES

referente per l'alfabetizzazione L2

referente contro il bullismo e il cyberbullismo

referente per l'istruzione domiciliare

referente per le attività di recupero

referente per il sito web

referente per il giornale d'Istituto

I. I. S. "RACCHETTI - DA VINCI"
C.F. 82004890198 C.M. CRIS013001

AOO - I.I.S. RACCHETTI - DA VINCI

Prot. 0005837/U del 10/12/2019 09:49:49





Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Racchetti - da Vinci"

LICEO CLASSICO LICEO LINGUISTICO LICEO SCIENTIFICO

Via Ugo Palmieri, 4 - 26013 CREMA

☎ 0373 256424 ✉ e mail: CRIS013001@pec.istruzione.it / CRIS013001@istruzione.it

Codice Fiscale:82004890198 Codice Meccanografico:CRIS013001

referente dei rapporti col territorio

referente per il Centro Sportivo Scolastico

referente per le attività teatrali

referente per i viaggi d'istruzione

Sono affidati poi altri incarichi relativi all'attività funzionale all'organizzazione dell'Istituto (responsabili di laboratorio, RSPP, etc...) anche strutturati in commissioni di lavoro.

Per assicurare il corretto, celere e appropriato svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza e assistenza agli alunni in una scuola di dimensione sempre più multiprogettuale, è stato necessario, tenuto conto della presenza di beneficiari art. 50 CCNL del 29.11.2007 (ex art. 7), prevedere il riconoscimento di incarichi al **personale ATA** per

- Prestazioni aggiuntive
- Incarichi specifici
- Compensi connessi ad attività deliberate nel PTOF
- Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si precisa, in premessa, che al Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, Incarichi aggiuntivi, Ore eccedenti, Attività complementari di educazione fisica, Aree a rischio e a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica, Valorizzazione dei docenti, Economie degli anni precedenti).

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che le risorse a disposizione quali il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, siano funzionali a quanto previsto dal P.T.O.F e alle priorità strategiche del sistema educativo, come individuate dalla direttiva n. 11 del 18/09/2014 e dalla legge 107/2015, declinate nel RAV d' Istituto, perseguite nel Piano di Miglioramento e prossimamente oggetto di Rendicontazione sociale.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del PTOF. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione dell'apporto fornito da tutto il personale alle molteplici e articolate attività previste.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività, correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati.

Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno e del buon andamento del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, facendosi carico delle criticità determinate spesso dalla riorganizzazione del lavoro per le numerose iniziative determinate anche da novità normative.

Il Contratto di Istituto sottoscritto prevede lo svolgimento delle attività e funzioni con un compenso

I. I. S. "RACCHETTI - DA VINCI"
C.F. 82004890198 C.M. CRIS013001

AOO - I.I.S. RACCHETTI - DA VINCI

Prot. 0005837/U del 10/12/2019 09:49:49





Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Racchetti - da Vinci"

LICEO CLASSICO LICEO LINGUISTICO LICEO SCIENTIFICO

Via Ugo Palmieri, 4 - 26013 CREMA

☎ 0373 256424 ✉ e mail: CRIS013001@pec.istruzione.it / CRIS013001@istruzione.it

Codice Fiscale:82004890198 Codice Meccanografico:CRIS013001

In relazione alle materie del contratto si individuano in particolare i seguenti risultati attesi:

Diritti sindacali

L'accordo è finalizzato al pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori. Nell'esercizio di tali diritti si persegue una leale collaborazione che impedisca o limiti il contenzioso interno e la conflittualità e incrementi il livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali. Strategico sarà il costante rapporto formale e informale con la RSU.

Sicurezza nei luoghi di lavoro

L'accordo tende a garantire adeguati standard di prevenzione e sicurezza nella permanenza a scuola e a tutelare la salute di studenti e personale attraverso:

- il decremento degli infortuni
- la prevenzione delle patologie professionali;
- l'aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'ambiente di lavoro e alle attrezzature utilizzate
- il controllo esercitato dalla RLS.

Fondo di Istituto e salario accessorio

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa. I risultati attesi riguardano sostanzialmente gli apprendimenti (come rilevati dalle indagini INVALSI e dalla valutazione sistematica espressa dai docenti) e la diminuzione della variabilità dei risultati dentro le classi come effetto del miglioramento della didattica.

Indicatori di qualità sono anche i progetti e le attività extracurricolari, gli *integration stay* e i viaggi d'istruzione, l'innovazione metodologico-didattica, l'apertura della scuola al territorio, la soddisfazione degli *stakeholders*, l'aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici ed organizzativi.

Conclusioni

La presente relazione illustrativa attesta la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti dalle disposizioni di legge e dal contratto collettivo nazionale; la si trasmette ai destinatari in indirizzo corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2019/20.

Il dirigente scolastico
(*prof. Claudio Venturelli*)

Crema, lì 5 dicembre 2019



I. I. S. "RACCHETTI - DA VINCI"
C.F. 82004890198 C.M. CRIS013001

AOO - I.I.S. RACCHETTI - DA VINCI
Prot. 0005837/U del 10/12/2019 09:49:49